



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปาะ

ที่ ปน ๗๙๗๐๑/-

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แบบรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน  
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปาะ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปาะ ได้มีการกำหนดการรายงานการประเมินความเสี่ยงประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดประกอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ดังนี้

๑. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
๒. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
๓. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ

ในการนี้ทางสำนักปลัดได้มีการประเมินผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ตามรายละเอียดตามหนังสือที่แจ้งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....

(นางฟาภูมิษย จารุ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ลงชื่อ.....

(นายจักรพงษ์ อตุลรัส)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปาะ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....



(นายพงษ์ศักดิ์ เสออุเซ็ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปาะ



**ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
รอบ 6 เดือน**

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

**ของ**

**สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปาะ  
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปาะ  
อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี**

**ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)**  
**(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ -วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)**

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปาะ

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ

ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ด้าน

- ( ) ๑. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
- ( ) ๒. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
- ( / ) ๓. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากร

ภาครัฐ

ชื่อแผนงานบริหารความเสี่ยง	กระบวนการตรวจสอบฎีกาทุกประเภทก่อนอนุมัติเบิกจ่ายเงิน
โอกาส/ความเสี่ยง	การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเอง โดยตรง/ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย/การรับผลประโยชน์โดยตรง/การรับสินบน
ระดับของความเสี่ยง	ปานกลาง
สถานการณ์การดำเนินการจัดการความเสี่ยง	( ) ยังไม่ได้ดำเนินการ ( / ) เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ( ) เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้างแต่ยังไม่ครบถ้วน ( ) เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ.....)
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	๑. มีการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปี ๒๕๖๕ ๒. จัดทำหลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติ กรณีที่เป็น ประเด็นความเสี่ยงขององค์กร เกี่ยวกับการใช้อำนาจหน้าที่/การใช้ดุลพินิจ ของเจ้าหน้าที่ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้รับ ทราบอย่างทั่วถึง เพื่อยึดถือเป็นแนวทางการดำเนินการที่ถูกต้อง และเป็นมาตรฐานความเข้าใจตรงกันเป็นไปใน ทิศทาง เดียวกัน ๓. ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องตระหนักและให้ความสำคัญ รวมทั้งกำกับดูแล ตรวจสอบติดตาม มิให้ใต้บังคับบัญชากระทำ การใดๆ ในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันความ เสี่ยงอันอาจ เกิดจาก ผลประโยชน์ทับซ้อน
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง/ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย/การรับผลประโยชน์โดยตรง/การรับสินบน
ผลการดำเนิน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นางฟ้าภูมิระฮ จารู ตำแหน่ง รองปลัดอบต สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปาะ
วันที่รายงาน	วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การใช้รถยนต์ส่วนบุคคลของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
โอกาส/ความเสี่ยง	การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเอง โดยตรง/ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย/การรับผลประโยชน์โดยตรง/การรับสินบน
ระดับของความเสี่ยง	ปานกลาง
สถานการณ์การดำเนินการจัดการความเสี่ยง	( ) ยังไม่ได้ดำเนินการ ( / ) เผื่อระวัง และติดตามต่อเนื่อง ( ) เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้างแต่ยังไม่ครบถ้วน ( ) เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ.....)
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	๑.โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปี ๒๕๖๕ ๒.ดำเนินการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ สร้างความตระหนักรู้ เพื่อปรับทัศนคติ ปรับเปลี่ยนแนวคิด สร้างฐานคิดในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ให้แก่เจ้าหน้าที่ครอบคลุมทุกระดับ ๓. ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องการใช้ ทรัพย์สินฯให้เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อราชการ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ ได้บังคับบัญชา และสอดส่องดูแลมิให้เกิด กรณีดังกล่าว ทั้งนี้ หากพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชา มีการกระทำความผิดนี้ จะต้องพิจารณาปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไปอย่างถูกต้องและเหมาะสมเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อราชการ
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน/การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว/การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว
ผลการดำเนิน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นางฟ้าภูมิระฮ จารู ตำแหน่ง รองปลัด อบต สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปาะ
วันที่รายงาน	วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

## ข้อเสนอแนะ

- ๑.ควรมีการนำเสนอข้อมูลให้ผู้บริหารให้ทราบอย่างต่อเนื่อง
- ๒.ควรมีกิจกรรมให้ทางผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาอบต รวมทั้งเจ้าหน้าที่ในองค์กรให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- ๓.มีกิจกรรมด้านจิตอาสาเพื่อเป็นการส่งเสริมให้คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปาะ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปาะ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ฐัวิกสมาคมคี ติเยสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรมอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก
- ๔.จัดทำหลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติ กรณีที่เป็น ประเด็นความเสี่ยงขององค์กร เกี่ยวกับการใช้อำนาจหน้าที่/การใช้ดุลพินิจ ของเจ้าหน้าที่ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้รับ ทราบอย่างทั่วถึง เพื่อยึดถือเป็นแนวทางการดำเนินการที่ถูกต้อง อย่างต่อเนื่อง